

SALAIRES MINIMA au 1^{er} janvier 2017 *

1 - BARÈME GÉNÉRAL

Les grilles de rémunération ci-dessous s'appliquent au salaire de base correspondant à 35 heures hebdomadaires, conformément aux dispositions de l'article 1-16 a) de la Convention collective.

Les heures supplémentaires éventuellement accomplies au-delà de 35 heures conformément à l'article 1-09 *bis* ainsi que les majorations qui s'y attachent s'ajoutent au salaire minimum, de même que les majorations forfaitaires prévues en cas de forfait selon l'une ou l'autre des formules visées à l'article 1-09.

MINIMA GARANTIS POUR 35 HEURES

Ouvriers Employés

Échelons	MG 35 h
12	1 874 €
11	1 826 €
10	1 779 €
9	1 740 €
8	1 686 €
7	1 636 €
6	1 605 €
5	1 573 €
4	1 547 €
3	1 526 €
2	1 510 €
1	1 495 €

Maîtrise

Échelons	MG 35 h
25	2 371 €
24	2 245 €
23	2 120 €
22	1 998 €
21	1 931 €
20	1 874 €
19	1 847 €
18	1 798 €
17	1 754 €

Cadres

Niveaux/Degrés	MG 35 h
V	4 991 €
IV C	4 491 €
IV B	4 240 €
IV A	3 991 €
III C	3 742 €
III B	3 492 €
III A	3 242 €
II C	2 993 €
II B	2 743 €
II A	2 494 €
I C	2 371 €
I B	2 245 €
IA	2 120 €

2 - PRIMES DE FORMATION-QUALIFICATION

La valeur du point de formation-qualification visé à l'article 2-05 est égale à 3,23 €.

3 - TRAVAIL DE NUIT

Le montant de l'indemnité de panier visée à l'article 1-10 d) 6 et 8, est égal à 5,66 €.

* Avenant n° 78 du 6 juillet 2016, étendu par arrêté du 3 novembre 2016 (J.O. du 15 novembre 2016).