



METALLURGIE

CFE-CGC METALLURGIE LORRAINE

smart France

Toujours à la pointe du progrès !

Hambach, le 10 octobre 2017

Cher(e) collègues,

Les dirigeants de smart France peuvent être fiers ! C'est à notre connaissance la seule entreprise au monde à pouvoir fonctionner avec uniquement une direction et des opérateurs. En effet, elle innove en se passant des ETAM et Cadres que l'on trouve habituellement dans une entreprise (achats, compatibilité, maintenance, informatique, méthodes, logistique, qualité, ...)

Vous pensez que nous plaisantons ? Pas du tout ! La CFE-CGC vous explique

Dans une entreprise conventionnelle, la direction met un point d'honneur à conserver une équité entre ses salariés. Lorsque tous les salariés font des efforts pour que l'entreprise atteigne ses objectifs, elle les récompensera de façon équitable.

Chez smart France, grâce à son organisation unique et innovante, la direction n'a pas à s'embarrasser de tout cela.

Quelques exemples :

Prêt d'un véhicule

Tous les salariés font des efforts pour faire baisser l'absentéisme. Par contre, seule une partie des salariés est gratifiée. La direction nous balade depuis des mois en disant que pour notre catégorie « ça va venir » en mars, en juin, puis en septembre, puis ... Pour rappel % Absentéisme ETAM – Cadre => **Objectif atteint.**

Réorganisation

Dans le cadre des NAO, on retrouve la même indifférence vis-à-vis des ETAM et Cadres. La direction ne prend pas en compte les efforts demandés (mutation sur les projets, prise de nouvelles responsabilités, réorganisation des services). Au fil des années, les effectifs sont réduits dans tous les secteurs d'activités ce qui va entraîner une charge de travail supplémentaire pour le personnel.

Rémunération

Les primes liées au travail posté vont être maintenues lors du passage à 1 poste.

Par soucis d'équité, nous CFE-CGC, demandons l'attribution aux ETAM d'une prime temporaire pendant cette période. **Sur les 10 dernières années les ETAM et Cadres ont obtenu les augmentations les plus faibles*.**

Quand la direction veut bien nous écouter et reconnaître cette iniquité, elle s'engage à offrir aux ETAM et Cadres le même nombre de jours qu'au personnel modulant.

Faire preuve d'aussi peu de reconnaissance envers les ETAM et Cadres est indigne d'une entreprise moderne et démontre un évident manque de respect pour ces salariés. C'est ensemble que nous œuvrons, pour la réussite de l'entreprise, pour relever les nouveaux défis.

La direction cherche-t-elle une véritable manifestation de notre mécontentement pour réagir ?

*Source d'information : Direction smart France