

SYNDICAT CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

du 24 octobre 2018

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE**

Metz, le 24 octobre 2018



ACCUEIL PAR ALAIN MONPEURT

**Bienvenue aux nombreux participants
à cette Assemblée Générale !**

**79 adhérents munis de 182 pouvoirs :
261 adhérents présents ou représentés !**



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ACCUEIL, MOT DU PRÉSIDENT

BIENVENUE A NOS INVITÉS :

- Jean-Yves HEMERY, Secrétaire Général de la Fédération de la Métallurgie CFE-CGC,
- ÉRIC LABOURÉ, Délégué National Confédéral
- Xavier LE COQ, Secrétaire National Fédéral,
- Simon-Pierre POLICCIARDI, Secrétaire National Confédéral,
- Daniel TROUILLOT, Président de l'Union Départementale CFE-CGC Moselle,



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



Bienvenue à nos invités !



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



Hommage à Gilles HEMMERLING

Président du Syndicat de 2007 à fin 2017



GILLES HEMMERLING
Président CFE-CGC Métallurgie Lorraine



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



ORDRE DU JOUR

- **Présentation du Syndicat lorrain**
- **Rapport d'activités 2014 à 2018**
- **Rapport financier de la mandature**
- **Tableau d'honneur des adhésions**
- **Tableau d'honneur des anciens**



ORDRE DU JOUR (suite)

- **Élection des membres du Conseil Syndical 2018 / 2022**
- **Désignation de 3 membres de la Commission de Contrôle financier pour la mandature 2018 / 2022**
- **Intervention de Jean-Yves Hemery**
- **Cocktail dînatoire**

Présentation du Syndicat lorrain



PRÉSENTATION DU SYNDICAT

par Alain MONPEURT, Secrétaire Général
Président par intérim

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

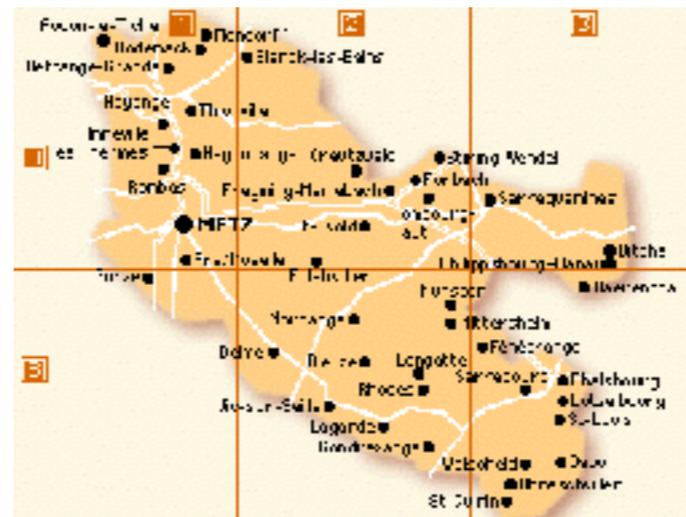
Metz, le 24 octobre 2018



Présentation du Syndicat

Le Syndicat CFE-CGC de la Métallurgie Lorraine regroupe les adhérents de l'ensemble de :

→ la Moselle



→ la Meurthe-et-Moselle



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



Progression en adhérents

soit + 20%

depuis le début de la mandature

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



Présentation du Syndicat

46 Délégués Syndicaux sont implantés dans les entreprises :

Auto Losange (Renault) - CLASS - Ferco International -
JC Sarreguemines - France Transfo - Jinjiang FVM - Uniport SAS - Norauto - TRW -
Leach International - Grundfos - Fremarc SAS - API 54/88 et APC -
Brand France - Viessmann France - Harsco Métaux - Magna chassis - Lormafer -
AGCO Massey Ferguson - smart - Faurecia HAE - smart Paintshop - BEHR Lorraine -
KDI - Continental Automotive - Faurecia Villers - Podargos -
GE Healthcare Clinic Systems SAS - Fives Nordon - Norma France SAS -
Renault Retail Group Pôle Est - Clarion - Convertteam Motors - PerkinElmer SAS -
Renault DR - PSA Tremery - PSA Borny - AFPI - Faurecia Villers - Lear Jarny -
Norma France SAS - Savelys - Grupo Antolin - SOVAB - Pierburg -
Fonderie Lorraine - Smart Paintshop - Thyssenkrupp KH Mineral - Mahle -
Magna Lorraine Embouteillage - Unmicore Autocat - Aéroport de Lorraine -
Renault Retail Group Est - PerkinElmer SAS - Engie Home Services - ...

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



Présentation du Syndicat

Le Conseil Syndical
(élu en 2014)

**est composé de
15 membres**



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



Présentation du Syndicat

Le Bureau

(élu en 2014)

est composé de 7 membres

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



Présentation du Syndicat : le Bureau

POSTE	NOM
PRÉSIDENT et membre du Bureau de la Fédération	Gilles HEMMERLING
SECRÉTAIRE GÉNÉRAL et membre titulaire du Conseil Fédéral	Alain MONPEURT (Président par intérim)
VICE PRÉSIDENT 57	Jacques DE TIÈGE
VICE PRÉSIDENT 54 et membre titulaire du Conseil Fédéral	Sébastien BATHÉLIER
TRÉSORIER	Thierry TOZZI
SECRÉTAIRE ADJOINT	Fabrice WEISS
TRÉSORIER ADJOINT	Jean-Luc HAAG

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS

Rapport d'activités de la mandature 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

**Notre dernière Assemblée Générale Ordinaire
s'est tenue à Hambach, le 23 octobre 2014**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



En présence de Jean-Yves HEMERY Secrétaire Général de la Fédération



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



et en présence de Stéphane RIVIERE Membre du Bureau de la Fédération



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



et en présence de Nicolas LE RICHE Délégué Général de l'UIMM Lorraine



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

**Le Conseil Syndical s'est réuni 16 fois,
soit 4 fois par an.**

**Le Conseil Syndical élargi à tous les
Délégués Syndicaux s'est réuni 4 fois,
et a permis de réaliser de nombreux
échanges qualitatifs.**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Notre Syndicat était représenté à la Fédération de la Métallurgie par :

- ▶ **Gilles HEMMERLING, au Bureau**
- ▶ **Alain MONPEURT, au Conseil Fédéral,**
- ▶ **Sébastien BATHELIER, au Conseil Fédéral.**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Nous avons 2 élus qui siègent à l'Union Départementale de la Moselle :**
 - ▶ **Jean-Luc HAAG, en tant qu'administrateur**
 - ▶ **Alain MONPEURT, en tant qu'administrateur**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

▶ Nous avons 2 élus qui siègent à l'U.D. de la Meurthe-et-Moselle :

- ▶ Sébastien BATHELIER, en tant qu'administrateur
- ▶ Serge HOLLEVILLE, en tant qu'administrateur

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Nous avons 2 élus qui siègent à l'Union Régionale Grand-Est :**
 - ▶ **Alain MONPEURT, en tant que Président**
 - ▶ **Jean-Luc HAAG, en tant qu'administrateur**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Nous avons proposé, pour la Moselle, la désignation de 2 Conseillers du salarié :**
 - ▶ **Armand VAILLANT**
 - ▶ **Mario MUTZETTE**
- ▶ **qui mettent régulièrement leurs compétences au service des salariés en difficultés.**

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Nous avons proposé, pour la Meurthe-et-Moselle la désignation de 2 Conseillers du salarié :**
 - ▶ **Marc EINSWEILER**
 - ▶ **Bertrand FINCK**
- ▶ **qui mettent régulièrement leurs compétences au service des salariés en difficultés.**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Notre Service Juridique local, piloté par Jacques DE TIÈGE, a mis en oeuvre de nombreuses actions prud'homales et a pu obtenir réparations.**
- ▶ **Nous avons négocié une Convention d'assistance avec un avocat référencé pour chaque département.**

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Nos 8 Conseillers prud'homaux élus en 2008, ou arrivés en cours de mandature, ont poursuivi leurs activités jusqu'à fin 2017, grâce aux nombreuses formations dispensées par notre organisation et veillent au respect des droits des salariés :**

- ▶ **Gilles HEMMERLING,**

- ▶ **Pascal GURTNER,**

- ▶ **Julien SCHWARTZ**

- ▶ **Raphaël LIPSKI**

- ▶ **Alain MONPEURT,**

- ▶ **Pierre-Alexis KUHN,**

- ▶ **Pascal BECK,**

- ▶ **Michel SCHAEFFER**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

▶ 10 Conseillers prud'homaux, nommés en 2018, ont pris le relais:

- ▶ Raphaël LIPSKI
- ▶ Pascal GURTNER
- ▶ Eric BARBIER
- ▶ Rachel GALLY
- ▶ Etienne BOUVOT
- ▶ Pierre-Alexis KUHN
- ▶ Tatiana LIPICAR
- ▶ Christophe KLAM
- ▶ Isabelle LENGLIN
- ▶ Camilla DEL MONACHE

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Notre implication pour soutenir les campagnes électorales locales ou nationales s'est illustrée par de nombreuses actions de terrain :**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Nos actions sont régulièrement**
- ▶ **relayées par les médias locaux**



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Le Républicain
Lorrain

ACTU MA COMMUNE FAITS DIVERS SPORTS VIDÉOS PHOTOS MULTI

Accueil > Moselle > Sarreguemines > La CFE-CGC en ordre de marche

SOCIAL BRANCHE MÉTALLURGIE La CFE-CGC en ordre de marche

le 12/03/2013 à 05:00

Vu 233 fois



Les représentants syndicaux étaient venus en nombre à Fey pour assister à l'Assemblée générale extraordinaire Photo DR



Les adhérents CFE-CGC métallurgie Lorraine se sont réunis à Fey en assemblée générale extraordinaire en vue de la modification des statuts du syndicat, conformément à la loi sur la représentativité syndicale Les

Le décalage des syndicats - Le Républicain Lorrain

13 - Scrap #11



From www.republicain-lorrain.fr - November 19, 2012 7:18 AM

Généralment, les syndicats lésés sont aux côtés des salariés. Dans leurs combats, dans leurs revendications, ils retrouvent toujours leurs mandataires, comme ceux qui mouillent leur chemise sur des lignes de production. Mais ce n'est plus, il semblerait, en décalage. Quand on parle de baisse du salaire à Didier Getroy, secrétaire de la CFDT métallurgie Moselle, il honte en touche. « Dans notre syndicat, on est pour l'abrogation des heures supplémentaires déqualifiées qui doit permettre la création d'emplois et favoriser des salaires décents. » Dans un contexte économique tendu, les patrons prêts à augmenter

signifiquement les salaires sont rares...

« Nous nous sommes battus pour les 36 h »

Même son de cloche à la CGT - Les heures supplémentaires dévalorisent l'emploi, affirme Bernadette Hilpert. Nous n'avons jamais été pour la déqualification. Nous nous battons pour avoir des salaires corrects. Nous avons tout fait pour avoir les 35 heures, ce n'est pas pour faire 5 ou 10 heures en plus chaque semaine, au détriment de la santé. Surtout que tous les salariés n'ont pas la possibilité d'en faire. « Le représentant syndical tape du poing sur la table. « Les heures supplémentaires sont une solution de facilité pour les patrons. La loi, ce qu'ils veulent avec les salariés, qui sont courvés à merci. Ils les font bosser quand ils en ont besoin. »

« Ils sont fous »

Sauf que les heures supplémentaires marquent aussi du temps dans les épandages, surtout pour ceux qui touchent 1 100 ou 1 200 € par mois. « Ce qui n'est pas normal, appuie Bernadette Hilpert, c'est de faire des heures supplé-

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Le Républicain Lorrain

ACTU MA COMMUNE FAITS DIVERS SPORTS VIDÉOS PHOTO

Accueil > Metz > Sa renommée et ses usages > Le bras de fer se poursuit chez Sécofab

SOCIAL | SARRALBE

Le bras de fer se poursuit chez Sécofab

Le 25/05/2014 à 05:00 par Jonathan BREJER



Plus de 150 salariés en grève. À l'arrière-plan, une tente verte et une tente bleue devant les portes de l'usine de Sarralbe. Photo RL.

Ils se parlent, mais ne se comprennent pas. Personnels et direction de Sécofab, à Sarralbe, campent sur leurs positions. La grève se poursuit.



Qui va céder ? Depuis quatre jours, 90 % des employés de Sécofab, à Sarralbe, sont en grève pour demander 3 % d'augmentation de salaire. Au minimum. Depuis quatre jours, la direction de l'actionnaire, Setrautza,

Le Républicain Lorrain

ACTU MA COMMUNE FAITS DIVERS SPORTS VIDÉOS PHOTO

Accueil > Metz > Sa renommée et ses usages > Sécofab : un accord signé hier soir

SOCIAL | SARRALBE

Sécofab : un accord signé hier soir

Le 25/05/2014 à 05:00



À l'unanimité, les grévistes ont voté hier après-midi la poursuite du mouvement. Avant d'être rejoint par une trentaine de salariés qui ont rejoint la direction. Le travail a repris. Photo RL.

Depuis une semaine, les salariés de Sécofab, à Sarralbe, étaient en grève. Ils ont voté hier après-midi à l'unanimité la poursuite du mouvement, avant de signer un accord avec la direction en soirée. Le travail a repris.



L'accord a été conclu par les syndicats et la direction vers 20 h. Il signe la fin d'une semaine de grève pour les salariés de Sécofab, une entreprise spécialisée dans la fabrication de pièces métalliques de gros calibre. À Sarralbe. Pendant le déroulement de la grève, entre le 18 et le 24 mai, les salariés ont voté à l'unanimité la poursuite du mouvement. Hier soir, ils ont pu lever le pénal, demandant leur compte de tous les jours. Mais si les revendications ne sont pas estimées à 3,2 %, souligne Patrick Méhral, secrétaire CGC.

2,2 % d'augmentation au final.

Depuis une semaine, le mouvement s'était organisé. Les grévistes se relaient aux portes de l'entreprise. Vingt-quatre heures sur vingt-quatre en moyenne. Ils étaient en grève les jours de travail. Ils ont voté à l'unanimité la poursuite du mouvement. Hier soir, ils ont pu lever le pénal, demandant leur compte de tous les jours. Mais si les revendications ne sont pas estimées à 3,2 %, souligne Patrick Méhral, secrétaire CGC.

Le Républicain Lorrain

ACTU MA COMMUNE FAITS DIVERS SPORTS VIDÉOS PHOTO

Accueil > Metz > Sa renommée et ses usages > Chef de service licencié : grève de tous les salariés

SOCIAL CHEZ FAURECIA SUR L'EUROPÔLE DE HAMBACH

Chef de service licencié : grève de tous les salariés

Le 25/05/2014 à 05:00 par Océane SCHOEN



Les salariés de Faurecia (à l'arrière-plan) ont organisé une grève "humaine" pour obtenir la réintégration d'un chef de service licencié. Photo Jean-Martin CLERIC.

Hier, les salariés de l'entreprise Faurecia à Hambach se sont mis en grève suite au licenciement d'un chef de service. L'intersyndicale annonce son intention de poursuivre le mouvement jusqu'à la réintégration de leur collègue.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Le Républicain
Lorrain

ACTU MA COMMUNE FAITS DIVERS SPORTS VIDÉOS PHOTO

Actualités > Moselle > Sarreguemines et environs > Les salariés de Sécofab veulent leur part du gâteau

SOCIAL | SARRALBE

Les salariés de Sécofab veulent leur part du gâteau

Le 24/10/2018 à 11:00 par Jonathan BREUER

16 16 100



Hier matin, les représentants syndicaux ont demandé à la direction de Sécofab de leur verser un salaire minimum de 25 % de la direction a refusé. Photo Thierry NICOLAS

A Sarralbe, les employés de Sécofab étaient toujours en grève hier. Ils réclament 3 % d'augmentation générale de leurs salaires. Mais la direction de Sotralentz, l'actionnaire à Drulingen campe sur sa position.



La direction nous a dit que si on n'arrêtait pas la grève, elle nous enlevait notre prime d'intéressement. Si elle appelle cela une négociation... On ne peut pas accepter un partage à nos salariés de Sécofab, une entreprise qui fabrique des pièces métalliques de gros gabarits, sont toujours en colère. Ils ont encore fait le pied de grue devant l'usine de Sarralbe hier. Seuls les intérimaires et les embauchés étaient à la tâche, à remplir les commandes. Avec un plein à la pelle des bureaux et usines situés à Reop.

Parcourir des clients
recherchez des entreprises

Le syndicat CFE-CGC Métallurgie Lorraine a organisé une formation sur les retraites

Formation sur les retraites à la CFE/CGC



La CFE/CGC Métallurgie Lorraine a organisé vendredi, à la Maison des syndicats de Sarreguemines, une formation sur le système des retraites, à l'intention de ses adhérents. Son président, Gilles Hemmerling, justifie cette action : « Notre théorie est de marquer notre opposition par des contre-propositions. Par la formation, nous apportons des connaissances aux employés, techniciens, agents de maîtrise et autres qui sont nos adhérents. » Cette journée s'inscrit dans le vif

des discussions sur le passage à 41 années de cotisation. « On est clairement contre, rappelle Gilles Hemmerling. Le taux d'occupation des seniors n'est que de 37,5 %. Il est paradoxal de vouloir faire travailler plus longtemps le tiers des seniors, si les deux autres tiers ne trouvent pas d'emploi ! »

Au programme de la CFE/CGC Métallurgie Lorraine : une formation sur le droit local le 29 mai prochain.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



■ SOCIAL

une grève à sarraïbe

Le nombre de burn-out inquiète chez Leach

Spécialisée dans les relais et contracteurs destinés à l'industrie aéronautique, Leach international compte 400 employés à Sarraïbe. Hier matin, 80 salariés ont débrylé une heure. Explications.

Les mouvements du personnel sont plutôt rares chez Leach. Le dernier remonte à 2011. Hier matin, en sortant du centre de recherche et développement, le climat s'est assombri à mesure que certains de ces salariés ont aperçu la file de bus où certains de leurs collègues sont détachés. 45 employés ont rejoint à pied l'entrée du site principal. Là, ils ont attendu. Une quinzaine d'autres salariés - salariés en colere, ont-ils écrit sur les petites affiches - ont rejoint le piquet du syndicat CFE-CGC en empruntant le tunnel à deux heures.



L'ambiance était bonne, mais il n'y avait pas de vote à bout d'une main. Les salariés ont voté pour une grève d'une heure.

Un baby foot pour répondre au burn-out

« La semaine dernière, un collègue est venu nous annoncer que l'entreprise commençait la participation et l'investissement. Ça a été une surprise, ce qui a provoqué des discussions au sein de l'entreprise. On a commencé à voter pour manifester notre colère », explique Bruno Vignat, le délégué du syndicat CFE-CGC. Les salariés ont souhaité obtenir des explications sur une absence de postes, mais n'ont pas eu de retour de la part de l'entreprise.

« On nous offre des soupçons, il y a eu des audits d'urgence, une lettre de suite, un appel à la participation dans l'entreprise. Il y a eu quelques jours de consultation. C'est une demande de dialogue. Nous voulons une reconnaissance financière et financière. La politique consiste à tout le temps produire plus qu'une partie de cette même production en jours. On

d'end notre entreprise et nous sommes prêts à travailler moins à délégué syndical.

Une commission du bien-être en place

« On va faire pas le burn-out avec des baby foot », ont répondu les salariés devant le siège du site de Sarraïbe. « Nous on va nous bats d'une enquête menée l'an dernier sur les soucis au travail, un diagnostic est à venir qu'un certain

nombre d'employés était déjà à risque.

Pour Bruno Vignat, délégué du même syndicat, « les salariés peuvent de suite en venir à bout, mais il faut une commission du bien-être en place avec baby-foot, bibliothèque », et massage de nuit. « La commission sera présentée en 2018 au rendez-vous », dit-il. Sarraïbe compte 4 660 habitants, et Leach International, société du

groupe Estelne, est un fleuron industriel et économique. Le syndicat dénonce l'entreprise franco-américaine investissant 1,9 M€ pour investir dans le site, mais les salariés ne sont pas satisfaits de la situation. « On fait toujours des efforts, on nous parle de développement, mais pour finir tout en rien que des mots », explique le délégué. « Sollicitez la direction à nos réunions d'entreprise. »

Philippe CREUX

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ECONOMIE

après les annonces du groupe daimler

Smart : l'avenir des emplois inquiète des sous-traitants

Cette semaine, Daimler a annoncé que l'usine de Hambach ne produira plus que des Smart électriques, que le site accueillera un centre de compétences et assemblera un modèle de la gamme Mercedes. « Et les partenaires dans tout cela ? », s'interroge la CFE-CGC

Souvent, au cours de l'histoire et d'intégrations le parc industriel de Smart ne le a retrouvé un sacré bon courage. Pour la première fois en vingt ans, Dieter Zetsche a pu l'engagement de maintenir les emplois et le site en attendant le passage progressif d'id 2020 à la production 100 % électrique pour le modèle Smart américain et européen. En effet, une TECE/RIH destinée à occuper près de 200 salariés sur les pré-series et des prototypes de la toute Mercedes et est officiellement le montage d'un véhicule Mercedes (en) par le site de Hambach. Dans ce cas de figure, l'usine continuera à fabriquer une version thermique pour le marché européen. Ces bonnes nouvelles ont été bien accueillies par le personnel, qui a été informé lors d'un forum, les élus et plusieurs organisations syndicales de Smart.

Quel impact pour les partenaires ?

Néanmoins, le syndicat CFE-CGC est resté au côté pour exprimer sa plus vive inquiétude quant à l'avenir des 600 emplois des sous-traitants concernés au montage de la future Smart. « Ce grand réajustement qui nous est annoncé ne peut en aucun cas constituer un point d'arrêt. Il nous faut savoir ce qui se passe et ce qui va se passer », demande Gilles Henning, « Et quand on va chercher des marchandises ailleurs comme dit par exemple Peugeot, Smart nous l'indique. On fait comment alors ? ». Même aux yeux de Raphaël Lepoint, chef de file de la CFE-CGC, « C'est l'absence de dialogue

comme une bombe directe, ce la part de Smart en direction des sous-traitants. » Ce n'est pas de leur côté que le choc pour le processus de fabrication est le plus responsable, « mais on ne peut pas dire que les sous-traitants ne soient pas concernés, ils risquent alors d'être sous le feu de la colère. »

20 000 ou 85 000 smart électriques ?

Ce qui préoccupe le plus le CFE-CGC, c'est l'absence de visibilité aux entités locales et aux salariés. « C'est un point de départ, mais on ne peut pas dire que les projections soient fiables. On est passé de 600 à 200 véhicules par an. Si le volume de la future Smart électrique, et si Smart ne doit fabriquer 20 000 véhicules électriques, la production annuelle de 85 000 véhicules reste pour 2017 sans être d'attente. Pour l'instant, les syndicats ne savent pas comment le site va évoluer d'ici à l'année prochaine par an sur la demande et les besoins de la future Smart.

« Chez Daimler, nous faisons avec les valeurs de transparence et de respect et nous l'avez vu en face à face, nous avons des yeux baissés pour l'injection, l'assemblage et la peinture. Quelles autres choses nous effraient à la place ? », demande Gilles Henning, « Et quand on va chercher des marchandises ailleurs comme dit par exemple Peugeot, Smart nous l'indique. On fait comment alors ? ». Même aux yeux de Raphaël Lepoint, chef de file de la CFE-CGC, « C'est l'absence de dialogue



Les trois délégués syndicaux CFE-CGC de l'usine de Hambach, SAS Automobile de Magny-Château ont annoncé les annonces faites par Daimler mais le délégué de la CGC n'est pas présent pour l'information et l'engagement pour les 600 emplois. Photo: Bruno MOULAS

« Montage de tableaux de bord de la future Smart », nous sommes le seul partenaire à être directement sur le site dans l'île 1000. On sait l'organisation du montage de Smart, on va assurer le montage de montage et on doit aller sur les machines. Comment on fait demain sans avoir de visibilité sur les volumes à fabriquer et les coûts de conversion de la production ? Pour le moment, mais à l'heure actuelle on est en

« Chez Daimler, nous faisons avec les valeurs de transparence et de respect et nous l'avez vu en face à face, nous avons des yeux baissés pour l'injection, l'assemblage et la peinture. Quelles autres choses nous effraient à la place ? », demande Gilles Henning, « Et quand on va chercher des marchandises ailleurs comme dit par exemple Peugeot, Smart nous l'indique. On fait comment alors ? ». Même aux yeux de Raphaël Lepoint, chef de file de la CFE-CGC, « C'est l'absence de dialogue

« Chez Daimler, nous faisons avec les valeurs de transparence et de respect et nous l'avez vu en face à face, nous avons des yeux baissés pour l'injection, l'assemblage et la peinture. Quelles autres choses nous effraient à la place ? », demande Gilles Henning, « Et quand on va chercher des marchandises ailleurs comme dit par exemple Peugeot, Smart nous l'indique. On fait comment alors ? ». Même aux yeux de Raphaël Lepoint, chef de file de la CFE-CGC, « C'est l'absence de dialogue

« Montage de tableaux de bord de la future Smart », nous sommes le seul partenaire à être directement sur le site dans l'île 1000. On sait l'organisation du montage de Smart, on va assurer le montage de montage et on doit aller sur les machines. Comment on fait demain sans avoir de visibilité sur les volumes à fabriquer et les coûts de conversion de la production ? Pour le moment, mais à l'heure actuelle on est en

« Chez Daimler, nous faisons avec les valeurs de transparence et de respect et nous l'avez vu en face à face, nous avons des yeux baissés pour l'injection, l'assemblage et la peinture. Quelles autres choses nous effraient à la place ? », demande Gilles Henning, « Et quand on va chercher des marchandises ailleurs comme dit par exemple Peugeot, Smart nous l'indique. On fait comment alors ? ». Même aux yeux de Raphaël Lepoint, chef de file de la CFE-CGC, « C'est l'absence de dialogue

« Montage de tableaux de bord de la future Smart », nous sommes le seul partenaire à être directement sur le site dans l'île 1000. On sait l'organisation du montage de Smart, on va assurer le montage de montage et on doit aller sur les machines. Comment on fait demain sans avoir de visibilité sur les volumes à fabriquer et les coûts de conversion de la production ? Pour le moment, mais à l'heure actuelle on est en

« Chez Daimler, nous faisons avec les valeurs de transparence et de respect et nous l'avez vu en face à face, nous avons des yeux baissés pour l'injection, l'assemblage et la peinture. Quelles autres choses nous effraient à la place ? », demande Gilles Henning, « Et quand on va chercher des marchandises ailleurs comme dit par exemple Peugeot, Smart nous l'indique. On fait comment alors ? ». Même aux yeux de Raphaël Lepoint, chef de file de la CFE-CGC, « C'est l'absence de dialogue

Fabrice STEWART

TOURISME

nouveau circuit

les échos

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



Economie Une Mercedes made in France

19/20 Lorraine

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



SARREGUEMINES Mouvement social hier matin en zone industrielle

ThyssenKrupp : 30 emplois supprimés

Le groupe ThyssenKrupp est dans la tourmente. Pour être plus rentable, il organise une refonte de ses activités. L'usine de Sarreguemines sera touchée avec un plan social qui prévoit 30 suppressions d'emplois.

Hier matin, une agitation inhabituelle a régné devant l'usine ThyssenKrupp de Sarreguemines, spécialisée dans la conception, la production et l'installation de machines de traitement des matières minérales (moyeux, concasseurs, cribles). A l'appel des organisations syndicales, la majorité du personnel s'est mobilisée pour exprimer ses vives inquiétudes quant au plan social envisagé par le groupe industriel.

Lundi, Xavier Steiner, directeur de l'établissement a soumis au DUP un plan de sauvegarde de l'emploi (PSE) qui prévoit une trentaine de suppressions d'emplois. Un choc !

Les menaces de Kerkhoff

Début août, Guido Kerkhoff, président du directoire par intérim depuis peu, avait annoncé un avenir sombre pour l'ensemble du groupe. Confrontée à une rude concurrence et théâtre d'une lutte de pouvoir interne ThyssenKrupp, le géant de l'acier traverse une crise sans précédent. Le dirigeant avait déclaré que toutes les divisions devaient améliorer leur rentabilité suite aux mauvais résultats financiers enregistrés des deux premiers trimestres.

Au sein de la branche Industrial solutions, la « refonte » va frapper l'usine de Sarreguemines de plein fouet. Une trentaine de postes de travail doivent être supprimés d'ici le 1^{er} janvier 2019. 24 concernent l'atelier de production et quelques autres les services administratifs. Ce qui correspond à la disparition d'un tiers de l'effectif global (90).

Savoir-faire reconnu

Chargé d'affaires au bureau d'études depuis 28 ans, Pascal Muller, délégué syndical CFE-CGC, explique : « La direction nous a indiqué que des difficultés économiques touchent notre branche d'activité. Un plan de sauvegarde de l'emploi nous est donc proposé. Cela signifie ni plus ni moins la disparition de l'atelier de production. Il ne restera que des postes administratifs et notre bureau d'études. »

Délégué syndical FO, Yildirim Ohnan compte 16 ans d'ancienneté en tant que peintre. « Lors de la fusion des unités de Sarreguemines et d'Aix en 2015, notre direction évoquait une fusion de croissance. On peut parler désormais d'une fusion de suppressions d'emplois », fulmine-t-il. « Le plan social envisagé sera catastrophique pour les familles, redoute Pascal Muller. Certains ont construit, contracté des prêts et assumé des charges familiales. On se connaît tous, on est dans une entreprise familiale. La production est notre force et un atout considérable pour le groupe. »

Daniël Muller, 38 ans chez ThyssenKrupp, est amer. Soudain en production, il pensait aller jusqu'à l'âge de la retraite sans souci. « Mais là, cela me tombe dessus comme une cloaque. » Secrétaire du comité d'entreprise, Alain Sierant est dépité. « Des collègues vont se retrouver sur le carreau alors qu'ils ont démontré un réel savoir-faire technique, industriel et technologique. »



Une grande partie du personnel technique et administratif est venu soutenir le mouvement de contestation initié ce matin par Yildirim Ohnan, délégué FO (à g.) et Pascal Muller, délégué CFE-CGC (à d.). Photo RL

Contactée, la direction n'a pas souhaité s'exprimer avant l'ouverture des négociations du plan de sauvegarde et de l'emploi lundi prochain.

Fabien SIEGWART

De 1959 à 2018

L'usine ThyssenKrupp fait partie du paysage industriel de Sarreguemines depuis 1959, date à laquelle elle s'est implantée en zone industrielle, non loin de Continental. D'abord sous le nom de Krupp Hazemag, puis de KII Mineral, elle a intégré l'entité ThyssenKrupp Industrial solutions (TKIS). ThyssenKrupp Industrial Solutions France est née le 1^{er} octobre 2015 du rapprochement entre KII Mineral (conception et fabrication d'équipements de canibres) et Polysius, une société reconnue dans l'univers des cimenteries à Aix-en-Provence. Avec 120 salariés contre 90 aujourd'hui, Sarreguemines a gardé la particularité de compter in situ un atelier de production, alors que l'unité d'Aix était exclusivement une société d'ingénierie. TKIS fait partie d'un conglomérat industriel regroupant cinq branches d'activités : l'acier, les ascenseurs, les composants technologiques, les matériaux et la filiale Industrial solutions.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Inquiétudes chez ThyssenKrupp à Sarreg...
Publié par Mosaïk
4 764 vues

J'aime Partager
EN DUPLIX



-1:54 HD Full Screen Facebook Volume

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

08.09

FOCUS

ACCORD CSE: NORAUTO MET LA BARRE HAUT

NÉGOCIÉ DE MAI À JUILLET, SIGNÉ
PAR CINQ SYNDICATS DONT LA CFE-CGC,
L'ACCORD INSTITUE DES DROITS
ET DES MOYENS QUI VONT BIEN
AU-DELÀ DE CEUX PRÉVUS PAR LA LOI.



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Nous avons totalement rénové et amélioré notre site : www.cfecgcmetalor.fr



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

CONTENU DU SITE:

→ Toutes les informations sur la vie du Syndicat, les services rendus, les statuts, les articles de presse, le bulletin d'adhésion et les tarifs à télécharger, etc.

« Espace Adhérents » contenant des informations pratiques, des dossiers techniques, exemples de tracts, programme des formations, les compte-rendus des A.G. et des réunions de Conseil Syndical, etc.

CFE CGC

À PROPOS - ACTUALITÉS - ASSISTANCE - ADHÉSION - SERVICES - FORMATION - SECTIONS - NOUS CONTACTER - EVENEMENT

DERNIÈRES NOUVELLES La CFE-CGC interpelle le Premier Ministre sur la fusion des TRP

Recherche

ACCÈS ADHÉRENTS

Vous êtes connecté(e), AlainMonp1
Se déconnecter

ADHÉRER

FLUX ET LIENS SOCIAUX

NOS COORDONNÉES

CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
2 rue du stade - 57050 LONGEVILLE-LES-METZ
Téléphone : 06 40 99 35 99
Courriel : cfecgmetallorraine@gmail.com

ACTUALITÉS

Offres & Vacances pour tous réservés aux adhérents CFE-CGC Métallurgie Lorraine
© 12 avril 2018

Ordonnances Travail, les nouveaux enjeux du

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Nous publions nos actions sur une page facebook et un compte twitter :

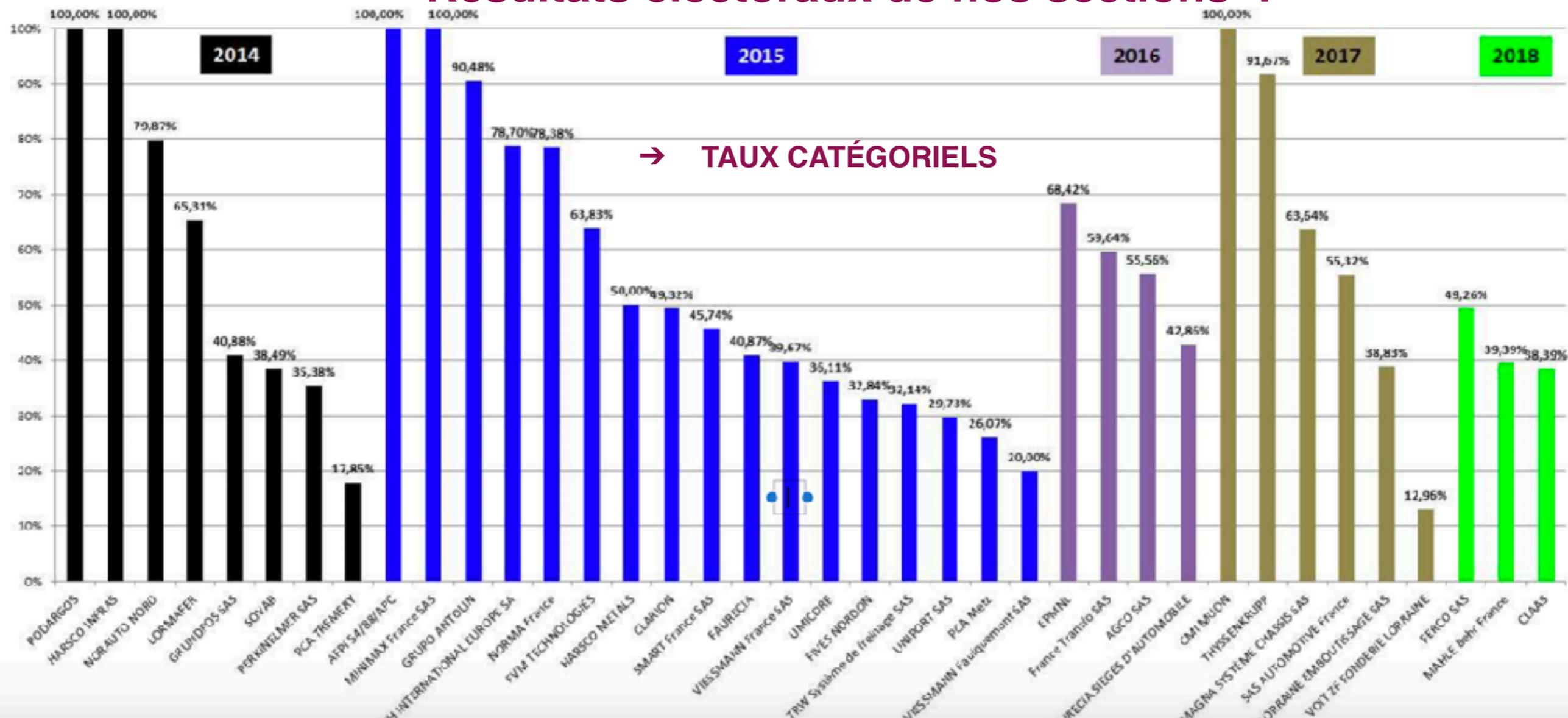


ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Résultats électoraux de nos sections :



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Nous avons organisé la formation syndicale de près de 200 représentants du personnel sur :

- « Dialogue social »
- « Représentation du Personnel dans l'entreprise »
- « Comité d'entreprise »
- « Elections professionnelles »
- « Loi Rebsamen et El Khomri »



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Nous avons organisé la formation d'une centaine d'élus sur les ordonnances MACRON



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Nous avons organisé des conférences-débats sur le thème de la retraite complémentaire



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

Nous avons organisé une formation sur la réalisation des protocoles pré-électoraux



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Au-delà de l'assistance juridique professionnelle proposée à tous les adhérents, nous avons créé un nouveau service :



Une assistance juridique pour tous les adhérents CFE-CGC de la Métallurgie Lorraine, sur toutes les questions de droit privé auxquelles ils sont confrontés.

Un nouveau service inclus dans l'adhésion CFE-CGC

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Nous proposons à tous nos adhérents de bénéficier de l'ensemble des services et tarifs préférentiel de Meyclub :

Meyclub
Créateur de bonheur

Bienvenue chez Meyclub !

Grâce à votre comité d'entreprise vous bénéficiez de tous les avantages Meyclub.

Meyclub vous a concocté la plus large sélection de réductions et d'avantages sur le cinéma, les parcs, les spectacles, les sorties, la mode, la maison, le high-tech et plus encore !

Cumulez vos subventions et Chèques Cadeaux Meyclub à nos réductions et augmentez votre pouvoir d'achat.

Tout Meyclub dans ma poche ! Téléchargez l'appli Meyclub (Iphone et Android) et profitez de vos avantages partout et tout le temps.



Identifiant ou adresse e-mail :

Mot de passe :

Se connecter

Se souvenir de moi

Nouveau sur Meyclub ? [Activer mon compte](#)

▶ Mot de passe oublié ?

▶ Je n'arrive pas à me connecter ?

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Grâce à l'initiative de notre Fédération, les familles de tous nos adhérents peuvent profiter des services de Prof'express :



CFE-CGC Métallurgie
ACTION SOUTIEN SCOLAIRE
100% INCLUSE DANS
VOTRE ADHÉSION
À LA CFE-CGC

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

La Métallurgie CFE-CGC n'oublie pas la rentrée scolaire !!

- ▶ **Prof'Express**
- ▶ **Numéro 1**
- ▶ **de l'assistance**
- ▶ **aux devoirs**



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Nous avons édité une brochure sur l'ensemble des services



Les + juridiques

Le Vade-mecum social
S'informer sur le droit du travail
Contrat, vie collective dans l'entreprise, garanties sociales ... le Vade-mecum social est l'ouvrage de référence de la fédération de la métallurgie CFE-CGC.

Pour y accéder rendez-vous sur :
www.metallurgie-cfecgc.com
via l'accès adhérent (code auprès de la fédération,
Service communication - Tél 01 44 53 32 02 - Courriel :
helene.loizeau@cfecgc-metallurgie.com)

**Avocats de proximité
et contrat de protection juridique droit du travail**

Pour vos actions en justice
Assistance juridique droit du travail, en cas de problèmes avec votre employeur (licenciement - sanctions disciplinaires - harcèlement moral - sanction pécuniaire - sanction discriminatoire...) vous exposez votre situation au cours d'un entretien gratuit.

Si d'un commun accord avec l'avocat vous engagez une procédure :

- 1) Vous avez moins de trois ans d'ancienneté à la CFE-CGC vous bénéficiez d'un tarif fixe et préférentiel négocié
- 2) Vous êtes adhérent depuis plus de trois ans sans interruption à la CFE-CGC vous avez droit à la prise en charge totale de vos frais d'avocat grâce au contrat souscrit auprès de la MACIF.

Pour plus amples renseignements adressez-vous à :
cfecgcmetaloc.services@gmail.com

Contrat de protection juridique droit privé
Vous bénéficiez de consultations et de conseil gratuits dans le cadre de litiges d'ordre privé (problèmes de voisinage, produits achetés,...)
Le cabinet JDS avocats est à votre service pour des consultations verbales ou écrites du lundi au vendredi de 9 h à 18 h 30 par téléphone au 01 48 96 14 48 (se munir de son numéro de carte d'adhérent) ou par courriel :

Et si on vous rendait la vie plus facile

CFE
CGC
Le + syndical

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

→ Nous avons édité une brochure sur l'ensemble des services

Prof express
Aider vos enfants à faire leurs devoirs
Prof express est un service de téléassistance par téléphone ou sur internet qui propose une mise en relation directe avec un professeur particulier issu de l'éducation nationale pour l'aide aux devoirs.
Les classes concernées sont celles des collèges et lycées et les matières, les mathématiques, le français, l'anglais.
Ce service est accessible du lundi au jeudi de 17 h à 20 h.
Inscriptions et codes d'accès gratuits auprès de :
Fédération de la Métallurgie - Service communication
Tél. 01 44 53 32 00 - Courriel : helene.loizeau@cfecgc-metallurgie.com



E-commerce Mey club
Cinéma
Les sorties de la semaine
Augmenter le pouvoir d'achat et faire plaisir à toute la famille
Plateforme d'achats en ligne avec billetterie regroupant une section de réductions sur le cinéma, les parcs, les sorties et les spectacles tout comme les produits de la maison, les multimédias, les jouets...
Inscriptions et codes d'accès à demander par courriel à :
cfecgc.metalorservices@gmail.com



Tarifs préférentiels sur une liste d'hôtels Parisiens
Séjours en famille ou en amoureux à prix réduits
Notre organisation syndicale négocie chaque année des tarifs préférentiels avec une réduction d'environ 50 % sur les prix publics d'une sélection d'hôtels 3* parisiens.
Ces tarifs sont valables toute l'année en vous munissant de votre carte d'adhérent et en précisant «tarifs et conditions CFE-CGC» au moment de la réservation.
La liste des hôtels se trouve sur notre site internet :
<http://www.cfecgcmetalor.fr>
codes d'accès gratuits au site à demander par courriel à :
cfecgc.metalorservices@gmail.com

APEC
Gérer votre carrière
Recherche d'emploi, évolution de carrière, mobilité professionnelle... L'APEC vous propose des solutions gratuites et sur mesure pour vous aider à élaborer un plan d'action avec un conseiller.
Plus d'informations sur :
www.services-sur-mesure.apec.com



Centre de formation syndicale (CFS)
Acquérir des nouvelles compétences
Le syndicat organise tout au long de l'année des formations gratuites de développement personnel comme : maîtriser le rédactionnel, les techniques de négociation, l'Europe et, bien sûr, le fonctionnement des CE, DP et CHSCT...
Si vous désirez en savoir plus sur ces formations ainsi que les dates et lieux :
cfecgc.metalorservices@gmail.com

Achats + responsables

Défendez vos emplois
Avec l'application «Made in Emplois» défendez les emplois en France
Grâce à l'application «Made in emplois» vous saurez en temps réel quelles marques créent des emplois en France.
1200 marques référencées - 120 produits analysés - 40 000 emplois en France concernés.
Vous pouvez charger cette application gratuitement sur :
Google play ou dans l'App Store.
Flashez ici 

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

- ▶ **Toutes ces informations, formations, tous ces outils, conseils et services sont, en permanence, à la disposition de l'ensemble de nos adhérents d'aujourd'hui et de demain !**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



Progression et Objectif

- Notre objectif pour fin 2022 est de progresser d'au moins 5% par an, ce qui nous permettra de franchir la barre des 1 200 adhérents.
- Il nous faut poursuivre le développement de nos sections d'entreprises pour améliorer notre représentativité et apporter toujours plus de services à l'ensemble de nos adhérents actuels et futurs.
- Il nous faut aussi implanter de nouvelles sections dans les entreprises où nous ne sommes pas encore présents.

RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

VOTE

pour l'approbation du rapport d'activités

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT D'ACTIVITÉS 2014 / 2018

**Le rapport d'activités
est approuvé à l'unanimité
des membres présents
et représentés**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT FINANCIER 2014 / 2017

RAPPORT FINANCIER DU TRÉSORIER

par Thierry TOZZI

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT FINANCIER 2014 / 2017

VOTE

**pour la ratification du rapport financier
approuvé annuellement par le Conseil**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT FINANCIER 2014 / 2017



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



RAPPORT FINANCIER 2014 / 2017

**Le rapport financier
est approuvé à l'unanimité
des membres présents
et représentés**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR

TABLEAU D'HONNEUR DES ADHÉSIONS

**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE**

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ADHÉSIONS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR

TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLEE GENERALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



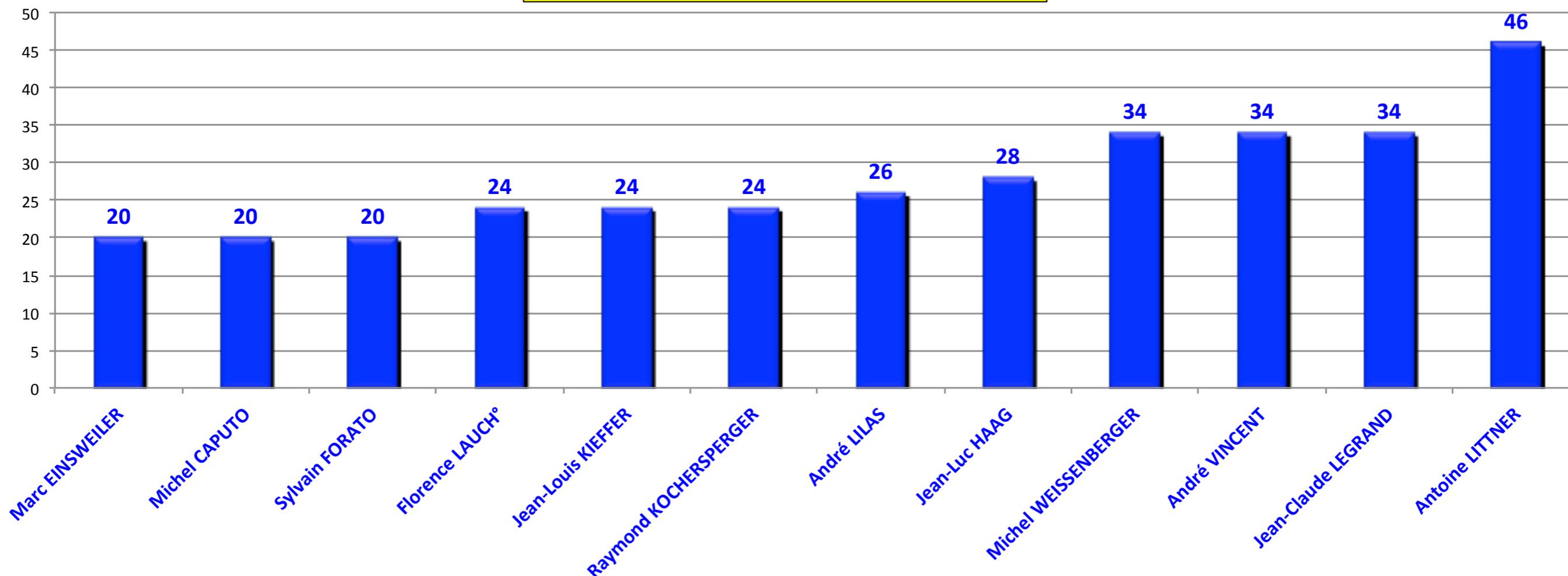
ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS

NOMBRE D'ANNÉES D'ANCIENNETÉ



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



TABLEAU D'HONNEUR DES ANCIENS



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL

Élection des membres du Conseil Syndical pour la mandature 2018 / 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL RAPPEL DE NOS STATUTS :

- **Article 18** : « Le Syndicat est administré par le Conseil Syndical constitué de 10 membres minimum élus pour 4 ans lors de l'Assemblée Générale ordinaire. Le nombre maximum est fixé à 15. »
- **Article 19** : « L'élection des membres du Conseil Syndical se fait au scrutin majoritaire à un tour. »
- **Article 23** : « Au cours de la 1^{ère} réunion du Conseil Syndical, ayant lieu au plus tard dans les 15 jours qui suivent l'Assemblée Générale Ordinaire, le Conseil pourvoit par élection, en son sein, aux postes vacants du Bureau Syndical, qui doit comprendre : 1 Président, 1 Secrétaire Général, 1 Vice président par département (54 et 57), 1 Secrétaire Général Adjoint, 1 Trésorier et 1 Trésorier adjoint. »

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL

Nous avons officiellement réceptionné 15 candidatures :

- Sébastien BATHELIER, D.S. SOVAB et Vice président de Meurthe-et-Moselle,
- Alain MONPEURT, D.S.C. NORAUTO et Secrétaire Général,
- Serge HOLLEVILLE, en charge des désignations,
- Didier ZIMNY, D.S. VIESSMANN, négociateur à l'UIMM,
- Alexandre DEIDDA, en charge de la Formation,
- Thierry TOZZI, D.S. LORMAFER et Trésorier,
- Jean-Luc HAAG, retraité
- Pascal MULLER, D.S. Thyssenkrupp KH Mineral SAS,

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL

Nous avons officiellement réceptionné 15 candidatures (suite) :

- Michel FRAISEAU, D.S. PSA, en charge des Services aux adhérents,
- Mario MUTZETTE, DS smart,
- Laura BOUTRON, D.S. AGCO Massey Ferguson,
- Régis IDOUX, D.S. Ferco,
- Sandra BIACHE, D.S. Aéroport Metz Nancy Lorraine,
- Jean-Jacques STEIMETZ, DS PSA Borny,
- Timothy HANNIS, D.S. Grupo Antolin.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL

Si cette équipe est élue par l'Assemblée Générale ici présente, elle se réunira sous 15 jours pour élire en son sein les membres du Bureau, pour lequel nous avons officiellement réceptionné les candidatures de :

- Sébastien BATHELIER, candidat au poste de Président du Syndicat,
- Alain MONPEURT, candidat au poste de Secrétaire Général du Syndicat,
- Didier ZIMNY, candidat au poste de Vice président de la Moselle,
- Serge HOLLEVILLE, candidat au poste de Vice président de la Meurthe-et-Moselle,
- Alexandre DEIDDA, candidat au poste de Secrétaire Général Adjoint,
- Thierry TOZZI, candidat au poste de Trésorier,
- Jean-Luc HAAG, candidat au poste de Trésorier adjoint.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL

RÉSULTAT :

POUR : 260

ABSTENTION : 1

LES 15 CANDIDATS SONT ÉLUS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



ÉLECTION CONSEIL SYNDICAL



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER

Désignation de 3 membres de la Commission de Contrôle financier pour la mandature 2018 / 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE
Metz, le 24 octobre 2018



COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER

→ L'article 26 de nos statuts prévoit que l'Assemblée Générale Ordinaire se réunisse notamment pour désigner 3 membres de la Commission de Contrôle financier. Ces derniers ne doivent être, ni membres du Conseil Syndical, ni issus de la même section que le Trésorier ou le Trésorier adjoint, et doivent appartenir à des sections distinctes.

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER

- La Commission de Contrôle Financier contrôle les opérations comptables effectuées par le Syndicat et remplit un rôle de conseil en matière de gestion auprès du Trésorier et du Bureau. Elle a notamment pour tâches :
- d'attester, par un contrôle régulier, de la réalité des documents comptables présentés au Conseil Syndical,
 - de veiller à la bonne gestion de l'ensemble des fonds gérés par le Syndicat,
 - d'attirer l'attention sur un éventuel manque de trésorerie et , en général, à faire toute remarque ou suggestion qui lui semble opportune.

COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER

Nous avons officiellement réceptionné 3 candidatures :

- Pierre-Alexis KUHN**
- Dominique GAUTHIER**
- Christophe BURKHART**

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER

VOTE

POUR LA MANDATURE 2018 / 2022

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER



ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



COMMISSION DE CONTRÔLE FINANCIER

RÉSULTAT :

POUR : 261

ABSTENTION : 0

LES 3 CANDIDATS SONT ÉLUS

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018





ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE

Metz, le 24 octobre 2018



MERCI POUR VOTRE ATTENTION !



**ASSEMBLÉE GÉNÉRALE
CFE-CGC MÉTALLURGIE LORRAINE**

Metz, le 24 octobre 2018

