



METALLURGIE

Info+ CFE-CGC smart

Décembre 2018

L'Info+ en version électronique et de nombreuses autres informations

Vous pouvez y accéder sur l'intranet smart : <https://team.sp.wp.corpintra.net/sites/03559/OSSF/CFECGC/default.aspx>

Le C.S.E. c'est demain !

Après plusieurs réunions avec la direction, 3 organisations syndicales ont signé le protocole d'accord pré-électoral dont voici les principaux points :

- ◆ Suppression de l'établissement distinct Paintshop (accord de structure du 1.10.2018)
- ◆ Mise en place de la parité avec une répartition hommes-femmes au prorata des salariés (loi Rebsamen L2314-11 Août 2015 .
- ◆ Mise en place du vote électronique. Possibilité de voter à partir de n'importe quel terminal électronique (ordinateur, tablette, smartphone etc) Décision unilatérale de l'employeur (Décret de 2016)
- ◆ Les dates du vote (1er tour) ont été fixées du 25 Janvier 2019 à 10h00 au 29 Janvier 2019 à 15h00
- ◆ La répartition des 20 sièges au CSE a été réalisée de la façon la suivante :
 - ◇ Collège 1 : ouvriers, employés avec Coef. <= 240 : 12 sièges
 - ◇ Collège 2 : Employés (Coef. >=255), techniciens, agents de maîtrise : 5 sièges
 - ◇ Collège 3 : Cadres : 3 sièges

La CFE-CGC a refusée de signer ce protocole, estimant qu'il ne respecte pas le code du travail.



La CFE-CGC, le seul syndicat des ETAM et Cadres Votre soutien est notre force !

T.S.V.P.



Le C.S.E. : Vigilance accrue en 2019

En raison des nombreux accords d'entreprise à négocier, nous resterons tout particulièrement vigilants sur leur contenu afin que les ETAM et Cadres ne soient pas lésés.

Nous signons un accord uniquement si nous estimons qu'il est bénéfique pour les salariés que nous représentons et juridiquement conforme.

Le saviez-vous ?

La mise en place du Comité Social et Économique, c'est pour le mois prochain !



Vos délégués : Mario.Mutzette@daimler.com ☎4068 / Serge.de_Pauli@daimler.com ☎4196

Les avantages adhérents CFE-CGC

Gratuit : Soutien scolaire - Soutien juridique (pro/privé) - Défense d'intérêts - Réductions vacances ...

Préserveons notre environnement

Ne pas jeter sur la voie publique

La CFE-CGC s'est engagée pour vous.

Résumé des principaux engagements pour les salariés en 2018.

Télétravail

Après plusieurs demandes de la CFE-CGC, la direction a enfin mise en place le télétravail.

OBJECTIF ATTEINT !

Projets / lobbying

De Décembre 2017 à Mai 2018, la CFE-CGC a fait un lobbying syndical à plusieurs niveaux du gouvernement afin d'obtenir leur soutien politique pour le site de Hambach dans le projet de construction d'une Mercedes. **OBJECTIF ATTEINT !**

Respect du personnel indirect

Suite à plusieurs interventions de notre part, les remarques de la direction sur le personnel indirect ont cessées. **OBJECTIF ATTEINT !**

Intéressement

La direction a tenté d'imposer un indicateur supplémentaire dans le calcul de l'intéressement sans contrepartie. Cette situation n'était pas acceptable, l'indicateur supplémentaire a été retiré et 0.5% ont été ajoutés au taux maximum. **OBJECTIF ATTEINT !**

NAO

Malgré un PV de désaccord, la signature de la CFE-CGC a permis de conserver l'ensemble des mesures. **OBJECTIF ATTEINT !**

