



Info+ CFE-CGC smart

Mai 2019

METALLURGIE

L'Info+ CFE-CGC et de nombreuses autres informations sur notre intranet :

<https://team.sp.wp.corpintra.net/sites/03559/OSSF/CFECGC> (pensez à l'ajouter aux favoris)



2020, c'est dans quelques mois ! nous en sommes où ?

La très grande majorité d'entre nous a signé en 2015 l'avenant au contrat de travail « pacte 2020 ». 2020 va arriver très vite et de nombreux salariés nous ont fait savoir qu'ils aimeraient un état des lieux à l'approche de cette nouvelle échéance, le voici.

| Coéquipiers en contrat 35h/semaine | Coéquipiers en contrat 38h/semaine | Coéquipiers en contrat forfait jour |
|---------------------------------------|--|--|
| Au 1er Janvier 2020 | | |
| Retour à 37.5h/semaine | Retour à 38.5h/semaine Compteur RTT qui augmente : 0.25j/mois (3 jours/an) | Compteur RTT qui augmente : 0.42j/mois (5 jours/an) |
| Au 1er Janvier 2021 | | |
| Retour à 35h/semaine | Compteur RTT augmente : 0.5j/mois (6 jours/an) | Compteur RTT augmente : 0.83j/mois (10 jours/an) |

Impact : Le passage à 39H à permis à la direction de ne pas remplacer des salariés qui ont quitté l'entreprise et d'augmenter de 10% la durée du temps de travail.

Le retour aux 35H suppose (à charge de travail égale pour les salariés) 2300 jours (environ) par an de travail supplémentaires à réaliser en plus par rapport à aujourd'hui. Ce qui correspond (toujours à charge égale !) à l'embauche de plus de 100 personnes (50 cette année et 50 en 2020). Ces 100 embauches n'ont aucun lien avec celles du projet usine, c'est juste pour absorber le retour aux 35h.

Nous n'avons pas encore entendu la direction évoquer ce point.

La CFE-CGC, le seul syndicat des ETAM et Cadres Votre soutien est notre force !

En route pour Mercedes

La CFE-CGC a déjà, à maintes reprises, alerté la direction sur les conditions de travail des indirects dans le cadre de ce projet.

Le projet est lancé, les craintes se confirment. Réorganisation de services, explosion de la charge de travail, les 1er indirects craquent sous la charge de travail et ce n'est que le début.

La direction va-t-elle enfin prendre conscience de ce problème qui touche uniquement notre population ou faut-il d'autres actions pour faire réagir ?

A ce jour, d'importants changements de personnels et d'organisation se déroulent sur le site. Un point plus détaillé sera communiqué via le prochain Info+.

Le saviez-vous ?

smart France est se restructure et embauche massivement. La CFE-CGC a officiellement demandé à la direction de smart France d'ouvrir des négociations pour un accord GEPP* (anciennement GPEC).

Rappel : La GEPP est obligatoire en référence aux articles L 2242-1 et L 2242-2 l'employeur doit engager **au moins une fois tous les 4 ans une négociation sur la *Gestion des Emplois et des Parcours Professionnels**.



Votre délégué : Mario.Mutzette@daimler.com ☎4068

Les avantages adhérents CFE-CGC

Gratuit : Soutien scolaire - Soutien juridique (pro/privé) - Défense d'intérêts - Réductions vacances ...
Préservez notre environnement Ne pas jeter sur la voie publique

L'adhésion est toujours confidentielle,
vous seul décidez de la rendre publique !

inclus dans votre adhésion !

loi de finance 2014



66% en déduction d'impôt sur la cotisation annuelle pour un coût raisonnable payable par trimestre ou encore sous forme de crédit d'impôt. Pour les salariés non imposables, restitution directement à l'adhérent du montant déductible.

Meyclub
Créateur de bonheur

CE en ligne avec toutes les promotions s'y rattachant : cinéma - spectacles - parcs - voyages - alimentation - sports - technologie.

Des avocats experts en droit social

JDS avocats

l'accompagnement quotidien

10 années d'expérience au service des comités d'entreprise

16 collaborateurs dont 11 avocats et 1 juriste

11 avocats en droit social et 2 en droit privé

A disposition, un service juridique spécialisé compétent dans le droit privé (litiges de voisinage, commercial, familial, ...). Il s'agit de consultations d'orientation par l'intermédiaire de 3 avocats, c'est-à-dire répondre à des questions juridiques précises ou évaluer les chances de succès d'une action sur le plan judiciaire.

PROF EXPRESS
N°1 de la téléassistance aux devoirs

Soutien scolaire du collège au lycée pour les enfants (petits enfants) par télé assistance réalisé par des enseignants de l'éducation nationale.

Une formation syndicale adaptée en région Lorraine ou sur Paris si vous en exprimez le désir.



Assurance contre les risques professionnels incluse au travers de l'adhésion.



A disposition, des avocats spécialisés dans le droit du travail sur Metz et Nancy. En cas de besoin, les salariés pourront choisir l'un ou l'autre en fonction de leur situation géographique. Tarifs négociés.

Une information locale privilégiée et directe concernant votre entreprise à travers vos délégués syndicaux.

Une information syndicale à travers notre magazine trimestriel **INDUSTRIE & AVENIR**



Suivant les périodes, remises de 5 à 10% sur tarifs public villages et résidences en France et 17% en fonction du Quotient Familial. 5% sur les séjours et circuits à l'étranger.



10% de remise toute l'année en village vacances, frais de réservation offerts, offres exclusives de location, séjours linguistiques, voyages France et Etranger.

Mr - Mme - Mlle - NOM :

Prénom(s) :

Service :

Tél :

E-mail :

Vous serez contacté dans les meilleurs délais.

POUR NOUS CONTACTER

Délégué syndical : 03 87 28 40 68

E mail : mario.mutzette@daimler.com

Représentant syndical : 03 87 28 41 96

E-mail : Serge.De_Pauli@daimler.com